



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะ เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง จำนวน อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง**

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด งานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด งานออกแบบและก่อสร้าง กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแบบท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต พิ่มเพ่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ พนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พระครุการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษารถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดหลูโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพرقการเมือง เจ้าหน้าที่ในพระองค์การเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการท้องถิ่น สถาบันท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แบบท้ายประกาศนี้

#### ๓. การรับสมัคร

##### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ระหว่างวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

##### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมในสมัคร

๑ ใบสมัคร	จำนวน ๑ ฉบับ
๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แ้วนาตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร	จำนวน ๓ รูป
๓ สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน ๑ ฉบับ
๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน ๑ ฉบับ
๕ ใบรับรองแพทย์ (ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับจนถึงวันรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล)	จำนวน ๑ ฉบับ
๖ วุฒิการศึกษา	จำนวน ๑ ฉบับ
๗ ใบรับรองประวัติการทำงาน (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ
๘ เอกสารหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ฯลฯ อย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย	

##### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

##### ๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก และเว็บไซต์ อบต.ป่าสัก [www.pasak.go.th](http://www.pasak.go.th)

โดยจะดำเนินการสอบประเมินสมรรถนะ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียด เกี่ยวกับการรับสมัครแบบท้ายประกาศนี้

#### ๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดซื้อจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

#### ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก และเว็บไซต์ อบต.ป่าสัก [www.pasak.go.th](http://www.pasak.go.th)

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๖ เดือน นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

#### ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศุภสันท์ วิริยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

## รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

### ๑. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด งานออกแบบและก่อสร้าง กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๒ อัตรา

### ๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๕. ค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพขั้วครัว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมได้รับเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร  
ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คุณงาน

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ความรู้ ความสามารถ</b>		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ประวัติการศึกษา	๑๐	
๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	๑๐	
๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย บบต. ระเบียบพนักงานจ้าง	๕	
๑.๔ ประวัติการทำงานและประสบการณ์	๕	
๑.๕ ความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๕	
๑.๖ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ	๕	
๑.๗ ความสามารถต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	๕	
๑.๘ ความสามารถในการใช้ภาษา	๕	
<b>๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ</b>		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ ประวัติส่วนตัว	๑๐	
๒.๒ บุคลิกภาพ ท่วงทีว่าจ่า	๑๐	
๒.๓ บุตติภาวะ และการควบคุมอารมณ์	๕	
๒.๔ ปฏิกิริยาต่อผู้อื่น	๕	
๒.๕ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๕	
๒.๖ มุขย์สัมพันธ์และการแสดงออก	๕	
๒.๗ ความเหมาะสมสมของบุคลิกภาพในการปฏิบัติงาน	๕	
๒.๘ ทัศนคติต่อการปฏิบัติงาน	๕	
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- สอบสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

## รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

### ๑. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา

### ๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ  
ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่  
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง  
และน้ำยาเคมีต่าง ๆ

### ๔. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

### ๕. ค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพขั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมได้รับเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร  
ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ความรู้ ความสามารถ</b> ทดสอบการปฏิบัติงานด้านการดับเพลิงเบื้องต้น	๕๐ ๕๐	โดยวิธีการฝึกปฏิบัติ
<b>๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ</b>	๕๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ ประวัติส่วนตัว	๑๐	
๒.๒ บุคลิกภาพ ท่วงทีว่าจา	๑๐	
๒.๓ วุฒิภาวะ และการควบคุมอารมณ์	๕	
๒.๔ ปฏิกิริยาไฟพริบ	๕	
๒.๕ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๕	
๒.๖ มุขย์สัมพันธ์และการแสดงออก	๕	
๒.๗ ความเหมาะสมของบุคลิกภาพในการปฏิบัติงาน	๕	
๒.๘ ทัศนคติต่อการปฏิบัติงาน	๕	
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป