

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประการสำคัญที่สุด คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
● กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
- ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	๑
- เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA	๑
● มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	
- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒-๓
- ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๔-๕

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(ITA)
ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมินITA

ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก พบว่า มีผลคะแนน ๖๗.๐๖ อยู่ในระดับ C



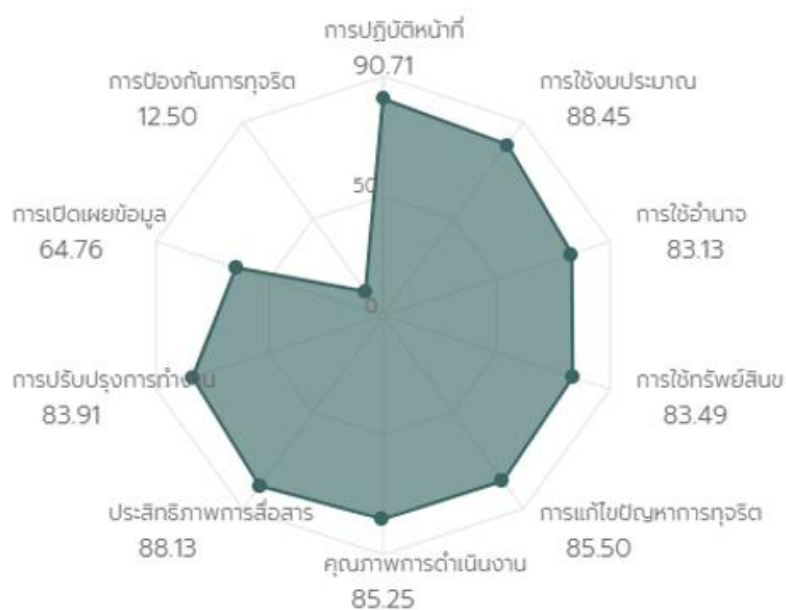
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

67.06 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดมีดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมินITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๗๑ คะแนน	- จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้ ส่วนเสียภายใน(IIT) พบว่าด้านการใช้ทรัพยากรสิน ราชการเป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง พบว่าบุคลากรนำทรัพยากรสินของทางราชการไป ส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งไม่ทราบ ขั้นตอนขอยืมใช้ทรัพยากรสินราชการ และด้านการใช้ อำนาจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. การใช้งบประมาณ	๘๘.๔๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๑๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพยากรสินของราช	๘๓.๔๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๕๐ คะแนน	
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๒๕ คะแนน	- จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่า ด้านการปรับปรุงกา ทำงาน เป็นประเด็นที่ต้องได้รับการแก้ไขกล่าวคือ ปรับปรุงให้มีความโปร่งใสมากขึ้นโดยหน่วยงานควร เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่วนร่วมในการตรวจสอบ การดำเนินงานของ หน่วยงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๑๓ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๙๑ คะแนน	
แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๗๙ คะแนน	- จากผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) พบว่าจะต้องปรับปรุงทั้ง ๒ ด้าน คือการเปิดเผยข้อมูล โดยไม่มีผู้ตรวจสอบการเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ และด้านการป้องกันการทุจริต พบว่าไม่มีการประเมินการจัดการความเสี่ยง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสักดังนี้

๓.

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการสำหรับใช้ในหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไป ที่มียืมทรัพย์สินราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าราชการส่วนงานกองอื่นๆ เพื่อวางแผนการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการทรัพย์สินของส่วนราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว ๒. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. ออกกฎระเบียบมาตรการรองรับกรณีนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ทรัพย์สินของราชการเกิดความเสียหาย ๔. ทำบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานความก้าวหน้าทุก ๓ เดือนและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ
๒. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเด็นที่บกพร่องที่ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น ๒. จัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน ITA ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๔. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	๑. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ ๒. เว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.โครงการจัดทำ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน และ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ ๓.มอบหมายให้สำนักปลัดรับผิดชอบ ในการดำเนินการ	สำนักปลัด	เม.ย. – ก.ย. ๖๕	รายงานผลและ เอกสารต่าง ๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์
๔.มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ รอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

