

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากสัก.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.pasak.go.th/>.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. สำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
๒. วิเคราะห์ปัญหา และข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๓. พิจารณาว่า บุคลากรของหน่วยงาน หรือส่วนราชการภายใน จุดใดที่ต้องมีการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน
๔. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ต่อคณะกรรมการ/คณะบุคคล ที่ได้รับมอบหมาย
๕. จัดส่งบุคคลไปอบรม และจัดทำเอกสารการฝึกอบรมที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผู้บังคับบัญชา
๖. แก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ/คณะบุคคล ที่ได้รับมอบหมาย
๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
๘. ประเมินผล

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

เนื้อหา ประกอบไปด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การประเมินผลการฝึกอบรมแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ประจำปี ๒๕๖๖

- มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๕๐ คน
- ทำแบบทดสอบผ่านทั้งสิ้น ๕๐ คน
- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๙.๒๘ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๘ - ๑๐ คะแนน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก มีการนำประเด็นคำถามที่มีผู้ตอบได้คะแนนต่ำสุด คือ ข้อที่ ๑ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ จึงจำเป็นจะต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทราบโดยละเอียดและมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ ควรมีการมอบนโยบายและให้ความสำคัญในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากร รวมถึงได้ให้ความสำคัญและพัฒนาความรู้เพิ่มเติมด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมากยิ่งขึ้น

ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญพกา ศรีชัยตัน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา



(นางสาววิลาสินี วรรณพนา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด